



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE GJILAN - DEGA E GJYKATËS VITI

---

Numri i lëndës: 2020:038548

Datë: 31.03.2021

Numri i dokumentit: 01654661

**C.nr.465/2020**

**GJYKATA THEMELORE NË GJILAN - DEGA NË VITI**, Departamenti i Përgjithshëm-Divizioni Civil, me gjyqtarin Raif Fazliu, në çështjen juridike të paditësit N.N nga Vitia, rr.” E Preshevës” p.n. të cilin me autorizim e përfaqëson Xhavit Haziri avokat në Viti, kundër të paditurës Komuna e Vitisë, Drejtoria Komunale e Arsimit, të cilën me autorizim e përfaqëson Ekrem Shabani, zyrtar juridik pranë Drejtorisë Komunale të Arsimit, lidhur me kompensimin e shpërblimit jubilar dhe ushqimit-shujtave për ditët e pranisë në punë, vlera e kontestit 1,394.50 euro, në seancën e shqyrtimit kryesor me datë 26.03.2021 merr këtë:

**A K T G J Y K I M**

**I MIRATOHET** në tërësi si e bazuar kërkesëpadia e paditësit Qemajl Neziri, nga Vitia, **DETYROHET** e paditura Komuna e Vitisë, Drejtoria Komunale e Arsimit që t’ia paguaj paditësit, shpërblimin jubilar dhe kompensimin për ushqim – shujtave për ditët e pranisë në punë, shumat si vijon:

Në emër të shpërblimit jubilar 50%, të një page bazë për përvojën e punës mbi 18 vite, shumën prej 210.50 € dhe shumën prej 1,184 € në emër të ushqimit ditor për periudhën 18.04.2017 deri më 21.01.2021, apo për 592 ditë mësimore të mbajtura, apo në total shumën prej **1,394.50 euro**.

Shuma e sipërpërmendur do t’i paguhet në afat prej 7 ditësh pas plotfuqishmërisë së këtij Aktgjykimi, nën kërcënimin e përmbarrimit të detyrueshëm.

**II. DETYROHET** e paditura Komuna e Vitisë, që t’ia kompensojë paditësit N.N shpenzimet e procedurës në shumën prej 270 euro, në afat prej 7 ditësh nga dita e plotfuqishmërisë të këtij Aktgjykimi, nën kërcënimin e përmbarrimit të detyrueshëm.

**A r s y e t i m**

Paditësi N.N nga Vitia, përmes të autorizuarit të tij, me datë 10.03.2020, ka parashtruar padi duke e paditur Komunën e Vitisë - Drejtorinë Komunale të Arsimit, lidhur me kompensimin e shpërblimit jubilar dhe kompensimin e ushqimit-shujtave për ditët e pranisë në punë, pa e specifikuar shumën e përgjithshme.

Paditësi i punësuar në Sh.f.m.u. “Dëshmorët e Vitisë” në Viti, me kontratë të punës në kohë të pacaktuar si mësimdhënës, i punësuar para mbi 18 viteve më parë, me pagë mujore bazë prej 421 euro.

Në bazë të Kontratës Kolektive të datës 18.04.2017, përfaqësuesi i paditësit kishte deklaruar se kërkojmë shpërblim jubilar, si dhe kompensimin e ushqimit-shujtave për ditët e pranisë në punë, në shumën e përgjithshme prej 1,394.50 €, si dhe shpenzimet e procedurës në shumën prej 270.

euro, duke i specifikuar: 104 € për përpilimin e padisë, 31 € taksa për padi dhe 135 €, për përfaqësimin e avokatit për një seancë gjyqësore.

I autorizuari i paditurës në përgjigje në padi ka kundërshtuar kërkesëpadinë e paditësit, për arsye se, kërkesat e tija nuk kanë bazë ligjore. DKA-ja dhe komuna nuk kanë të drejtë ligjore sipas Ligjit për Financat Publike të bëjnë pagesën për paga dhe mëditje nga buxheti komunal. Pagat paguhen nga niveli qendror dhe në momentin kur të na ndahen mjete financiare nga niveli qendror, DKA-ja do ta bëjë pagesën e pagave jubilarë dhe beneficioneve tjera ashtu siç parashihen me Kontratën Kolektive nr.01B/2056, e datës 18.04.2017.

As Ligji i Punës nr. 03/L-212, nuk i njeh këto të drejta dhe kompenzime për puntorët arsimorë, që t'i gëzojnë këto beneficione. Edhe Kontratën Kolektive për momentin nuk është duke e implemtuar-zbatuar Qeveria e Republikës së Kosovës, andaj këto kërkesa më tepër janë të nivelit qendror, të Ministrisë për Administratë Publike dhe të Ministrisë së Financave, se sa që janë obligime për komunat, duke shtuar se kjo kategori është ngarkesë buxhetore për komunat, në këtë rast edhe për DKA-të. Propozoj që të refuzohet në tërësi kërkesëpadia e paditësit si e pa bazuar. Në seancën e datës 26.03.2021, përfaqësuesi i paditësit, në tërësi kishte mbetur pranë padisë dhe kërkesëpadisë, si dhe parashtresës me të cilën e kishte precizuar padinë, duke i propozuar gjykatës që të njëjtën ta aprovon në tërësi si të bazuar, pasi që e njëjta mbështetet në provat konkrete, me çka lartësinë e kërkesës për kompensimin e ushqimit-shujtave, e kishte bazuar për ditët e pranisë në punë të paditësit, me vërtetimet që janë lëshuar nga Sh.f.m.u. "Dëshmorët e Vitisë" në Viti, ndërsa lartësinë e shpërblimit jubilar e kishte bazuar në listën e pagave, e lëshuar nga Buxheti i Republikës së Kosovës - BRK.

Ishte tërhequr nga propozimi për nxjerrjen e provës me ekspertizë financiare, pasi që kemi të bëjmë me llogaritje të thjesht matematikore. Përgjigjen në padi e kishte konsideruar si jo relevante, me faktin se e paditura posedon apo jo mjete financiare, pasi që këtë të drejtë paditëses ia garanton Kontrata Kolektive e Arsimit nr. 01B nr. 2056, e datës 18.04.2017.

Kurse, përfaqësuesi i të paditurës Ekrem Shabani, e kishte kundërshtuar në tërësi padinë e paditësit, duke e arsyetuar kundërshtimin, sepse kjo padi nuk ka bazë ligjore.

DKA-komuna nuk ka të drejtë ligjore sipas Ligjit mbi Ndarjen Buxhetore në Republikën e Kosovës nr.06-L-133 neni 12 pika 4, ky ligj ndalon komunat që të paguajnë pagesat për paga dhe shujta, pasi që pagat dhe shujtat janë çështje të nivelit qendror të Qeverisë së Republikës së Kosovës.

- Gjykata me qëllim të vërtetimit të drejtë të gjendjes faktike të kësaj çështje, për aq sa palët ndërgjyqëse përmbushin detyrimin e tyre për t'i parashtruar ato, në kuptim të nenit 7.1 të LPK- së, ka administruar një sërë provash si: Kërkesën e paditësit nr.05-320/04-9133, datë 02.03.2020, përgjigjen e të paditurës në kërkesën e njëjtë me datë 05.03.2020, Vërtetimin për N.N, nr.18/20, i datës 27.02.2020, i lëshuar Sh.f.m.u. "Dëshmorët e Vitisë" në Viti, Vërtetimi për të njëjtin nr. 46/21, i datës 03.02.2021, dhe Regjistri i pagave i Ministrisë së Financave nr. EM00057679. Palët nuk kishin vërejtje në provat e administruara.

Në fjalën përfundimtare përfaqësuesi i paditësit, av. Xhavit Haziri, kishte thënë se nga provat e administruara baza juridike nuk është në asnjë çast kontestuese, andaj kishte propozuar që mbi bazën e tyre gjykata t'ia miratoj në tërësi kërkesëpadinë paditësit, si të bazuar.

Në fjalën përfundimtare përfaqësuesi i të paditurës DKA, jurist Ekrem Shabani, kishte mbetur pranë thënieve të mëparshme, veçanërisht pranë përgjigjes në padi, duke kërkuar nga gjykata që padinë ta refuzoj si të pa bazuar, pasi që DKA-ja, Komuna e Vitisë nuk janë përgjegjëse që nuk është zbatuar Kontrata Kolektive e vitit 2017, nga palët nënshkruese Ministria e Arsimit dhe SBASHK-u. Po ashtu përgjegjëse janë Ministrinë të Republikës së Kosovës, të cilat nuk kanë siguruar buxhet shtesë për këtë kategori të punëtorëve arsimor, për kompensimin e pagave jubilarë dhe beneficioneve tjera që parashihen me këtë kontratë.

Gjykata pas vlerësimit të pohimeve të palëve dhe provave të lartë cekura, në kuptim të nenit 8, të LPK-së, me kujdes dhe ndërgjegje ka çmuar secilën provë veç e veç dhe të gjitha ato së bashku, duke gjetur se kërkesëpadia e paditëses është në tërësi e bazuar.

- Me leximin e Kërkesës së paditësit nr.05-320/04-9133, datë 02.03.2020 dhe përgjigjen e të paditurës ndaj kërkesës së paditësit, vërtetohet se paditësi i kishte shterë mundësitë që në procedurën administrative, ta realizoj kërkesën e tij, andaj me të drejtë ju kishte drejtuar gjykatës, për realizimin e drejtës subjektive të tij.

- Me leximin e Vërtetimit për N.N, nr.18/20, i datës 27.02.2020, të lëshuar nga Sh.f.m.u. "Dëshmorët e Vitisë" në Viti, gjykata ka vërtetuar se paditësi kishte filluar të punoj në si mësimdhënës klasor pranë Sh.f.m.u. "Dëshmorët e Vitisë" në Vit, nga data 01.09.2010, kurse si mësimdhënës ka përvojë mbi 18 vite.

- Me leximin e Vërtetimit nr.46/21, i datës 03.02.2021, gjykata ka vërtetuar se paditësi në vitin shkollor 2016/17, ka 39 ditë mësimi, 2017/18, ka 185 ditë, 2018/19, ka 184 ditë, 2019/20, ka 123 ditë mësimi, kurse 2020/21, ka 61 ditë mësimi, apo gjithsej ka 592 ditë mësimi. Pra, është përfshirë periudha nga data 18.04.2017 deri më 21.01.2021.

- Me leximin e Regjistrimit të pagave të lëshuar nga Ministria e Financave, EM00057679, vërtetohet se paga bazë e paditësit është 421 euro.

Me leximin e gjitha këtyre provave vërtetohet se paditësi kishte mbajtur 592 ditë pune, të përcaktuara si në precizimin e padisë, e që kur e shumëzojmë here 2 euro, na del shuma prej 1,184 €, ndërsa kur ia shtojmë paditëses 50%, të pagës bazë prej 210.50 €, në fund na del shuma e përgjithshme prej 1,394.50 €.

Gjykata konstaton se ndërmjet palëve nuk ishin kontestuese faktet se paditësi është i punësuar në shkollën dhe pozitën përkatëse siç i cekëm më lartë.

Gjykata vlerëson se paditësit i takon e drejta në realizimin të shpërblimit jubilar në pajtim me përvojën e tij të punës, bazuar në nenin 35.8, e Kontratës Kolektive të Arsimit në Kosovë, të datës 18.04.2017, kurse kompensimi në ushqim gjatë punës bazuar në nenin 35, pika 7, të kontratës së njëjtë.

Sa i përket pretendimit të autorizuarit të paditurës se komuna nuk ka të drejtë ligjore sipas Ligjit mbi Ndarjen Buxhetore në Republikën e Kosovës nr.06-L-133 neni 12 pika 4, ku ky ligj ndalon komunat që të paguajnë pagesat për paga dhe shujta, pasi që pagat dhe shujtat janë çështje të nivelit qëndron të Qeverisë së Republikës së Kosovës, pastaj Komuna –DKA-të, nuk ka buxhet për t'i paguar këto beneficione sipas Marrëveshjes Kolektive, këto pretendime janë të parëndësishme për gjykatën, andaj si të tilla nuk ka nevojë të arsyetohen.

Pra, kërkesa e paditësit sa i përket shpërblimit jubilar është e bazuar në Kontratën Kolektive të Arsimit në Kosovë, ku sipas dispozitave të nenit 35.8, e Kontratës nr.01B-2056, datë 18.04.2017, sipas së cilës në nenin 35.8, thuhet se "Punëtorët në vitet jubilarë të punësimit përfitojnë shpërblimin jubilar nga punëdhënësi i fundit" në vlerë:

- për 10 vjet të përvojës së punës në vlerë të 50% të një page bazë,
- për 20 vjet të përvojës së punës në vlerë të 75% të një page bazë,
- për 30 vjet të përvojës së punës në vlerë të një page bazë,
- për 40 vjet të përvojës së punës në vlerë të 150 % të një page bazë.

Shpërblimi jubilar paguhet nga punëdhënësi, kur i punësuar ka plotësuar kushtet e shpërblimit sipas kriterëve përkatëse.

Kurse në nenin 35, pika 7, të Kontratës së njëjtë thuhet: "Të punësuarve iu njihet e drejta për ushqim gjatë punës për ditët e pranisë në punë. Vlera e kompensimit për një ditë të pranisë në punë është 2 €".

Pagat e shërbyesve civilë, sektorit të arsimit, shëndetësisë etj, financohen nga buxheti i Republikës së Kosovës dhe Komuna e Vitisë është organizatë buxhetore e nivelit lokal, po ashtu e paditura pranon edhe grande të ndryshme dhe të hyra vetanake. Kontrata Kolektive e lidhur ndërmjet SBASHK-ut dhe Ministrisë së Arsimit dhe Teknologjisë (Qeveria e Republikës së Kosovës).

prodhon efekte juridike nga data e lidhjes së saj me 18.04.2017 (neni 49 i Kontratës), dhe e paditura si organizatë buxhetore e nivelit lokal është e detyruar t'ia paguaj paditëses shumën si në dispozitivin e këtij Aktgjykimi.

Neni 2. i Kontratës Kolektive të Arsimit në Kosovë në fushën e zbatimit të kontratës veç tjerash përcakton se dispozitat e Kontratës Kolektive janë të zbatueshme për të gjithë punëdhënësit në sektorin e arsimit (Komunat – DKA-të, KD të Universiteteve e institucioneve të arsimit të lartë, MASHT-in e tjera), në sektorin publik dhe institucionet edukativo-arsimore private në mbarë territorin e Republikës së Kosovës.

Gjykata miratimin e kërkesëpadisë së paditësit e ka bazuar në Ligjin e Punës nenet 10, 55 dhe 80, Kushtetutën e Republikës së Kosovës nenet, 3, 22, 24, 31, 32, 49 dhe 54, Konventa për Mbrojtjen e të Drejtave të Njeriut dhe të Lirive Themelore neni 6 dhe Kontrata Kolektive e Arsimit në Kosovë neni 35, pikat 5, 7 dhe 8.

Vendimi për shpenzimet e procedurës është bazuar në nenin 452.1, të LPK-së dhe Tarifën e Odës së Avokatëve .

Gjykata vërtetoi se janë plotësuar të gjitha kushtet ligjore për të vendosur si në dispozitiv të këtij Aktgjykimi, e duke u bazuar në nenin 143 të Ligjit për Procedurën Kontestimore.

#### GJYKATA THEMELORE NË GJILAN–DEGA NË VITI

C.nr.465/2020

Më: 26.03.2021

Gj y q t a r i,  
Raif Fazliu

**KËSHILLË JURIDIKE:** kundër këtij aktgjykimi është e lejuar ankesa në afat prej 7 ditësh, pas pranimit të tij, në Gjykatën e Apelit në Prishtinë, e cila dorëzohet përmes kësaj gjykate.

