



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE GJILAN

Numri i lëndës: 2024:177533

Datë: 27.09.2024

Numri i dokumentit: 06222290

C.nr.4201/24

GJYKATA THEMELORE NË GJILAN, Departamenti i Përgjithshëm/Divizioni Civil, gjyqtarja Edona Zuzaki, me bashkëpunëtoreshen profesionale Bionda Rexhepi, në çështjen kontestimore të paditësit A.B. nga Gjilani, të cilin sipas autorizimit e përfaqëson L.B., avokat nga Prishtina, kundër të paditurës Komuna e Gjilanit – Drejtoria Komunale e Arsimit, me objekt kontesti kompensimi i shpërblimit jubilar dhe shpenzimeve të ushqimit, me vlerë të kontestit 1,112.00 euro, jashtë seance gjyqësore, më datë 25.09.2024, mori këtë:

A K T G J Y K I M

I. APROVOHET pjesërisht e bazuar kërkesëpadia e paditësit A.B. nga Gjilani dhe DETYROHET e paditura Komuna e Gjilanit – Drejtoria Komunale e Arsimit, që në emër të kompensimit të shpenzimeve të ushqimit, për periudhën kohore Shtator 2021 – 21.11.2022, për 217 ditë pune, duke llogaritur nga 2 euro në ditë për t'ia paguaj shumën prej 434.00 euro dhe në emër të shpërblimit jubilar për 30 vite përvojë pune, duke llogaritur 100 % të vlerës së pagës bazë, t'ia paguaj shumën prej 459.00 euro, apo shumën e përgjithshme prej 893.00 euro, me kamatë ligjore prej 8 % nga data 20.06.2024, si datë e paraqitjes së padisë e deri në pagesën përfundimtare, në afat prej 7 ditë, nga dita e pranimit të këtij aktgjykimi, nën pasojat e përmbartimit ligjor.

II. REFUZOHET e pabazuar pjesa tjetër e kërkesëpadisë së paditësit, e kërkuar më tepër se shuma e aprovuar si në pikën I të këtij dispozitivi, përkatësisht kërkesa për kompensimin e shpenzimeve të ushqimit për periudhën 25.01.2021 – Shtator 2021 dhe për shpërblimin jubilar e llogaritur më tepër se 100 % e vlerës së pagës bazë, në shumën e përgjithshme prej 219.00 euro.

III. DETYROHET e paditura që t'ia paguaj shpenzimet e procedurës paditësit në shumën e përgjithshme prej 124.00 euro, në afat prej 7 ditë, nga dita e pranimit të këtij aktgjykimi, nën pasojat e përmbartimit ligjor.

A r s y e t i m

Paditësi, përmes të autorizuarit të tij, më datë 20.06.2024 ka paraqitur padi në këtë gjykatë kundër të paditurës për kompensimin e shpërblimit jubilar dhe shpenzimeve të ushqimit, në vlerë prej 1,112.00 euro.

Në padi ka theksuar se paditësi është i punësuar te e paditura, në Shkollën e Mesme Ekonomike (në vijim: SHME) “Marin Barleti” në Gjilan, në cilësinë e mësimdhënësit dhe vazhdon të jetë në këtë pozitë të punës. Bazuar në Kontratën Kolektive të Arsimit në Kosovë (në vijim: KKAK) të datës 18.04.2017 dhe 22.01.2021 ka shtuar se paditësit i takon kompensimi për shpenzimet e ushqimit për periudhën kohore 25.01.2021 – 21.11.2022 dhe shpërblimi jubilar prej 100 % për 30 vite përvojë pune. Gjykatës i ka propozuar të aprovojë të bazuar kërkesëpadinë e paditësit dhe të detyrojë të paditurën t’ia kompensojë kompensimin e shpenzimeve të ushqimit në shumën prej 612.00 euro dhe shpërblimit jubilar në shumën prej 500.00 euro. Shpenzimet e procedurës i ka kërkuar në shumën prej 104.00 euro për përpilim të padisë dhe 20.00 euro për taksë gjyqësore.

E paditura me shkresën e datës 04.12.2023 ka parashtruar përgjigje në padi lidhur me të gjitha çështjet kontestuese sa i përket kërkesave: shpërblim jubilar, ushqim, udhëtim, kualifikim dhe inflacion, të cilat rrjedhin nga Kontrata Kolektive e Arsimit e vitit 2017 dhe 2021 si dhe Vendimi i Qeverisë së Republikës së Kosovës, nr.01/33 të datës 29.08.2008. Meqë objekt kontesti i kësaj çështje juridike është kompensimi i shpenzimeve të ushqimit dhe shpërblimit jubilar, gjykata vlerëson se kjo shkresë shërben si përgjigje në padi në lëndën konkrete. Kundërshtimet e të paditurës theksojnë se sa i përket kompensimit të shpenzimeve për udhëtim, të njëjtat nuk duhet të njihen nëse nuk argumentohen me prova përkatëse (certifikatë e vendbanimit, pagesë mujore në kompani transportuese, çmimi i biletës...). Sa i përket diferencës në pagë për shkak të kualifikimit, vendimi i qeverisë në fjalë është zbatuar sipas detyrës zyrtare posa ka hyrë në fuqi (me rastin e rritjes së pagave), andaj vendimi i njëjtë nuk mund të zbatohet dy herë. Sa i përket inflacionit, kjo e drejtë nuk i takon të punësuarve në sektorin e arsimit, pasi nuk mund të godet vetëm një sektor të punësimit, por të gjithë sektorët e aparatit shtetëror. Për të gjitha kërkesat, gjykatës i ka propozuar të vlerësojë parashkrimin e tyre, bazuar në nenin 87 të Ligjit të Punës dhe kërkesave periodike nga Ligji për Marrëdhëniet e Detyrimeve.

Gjykata pas pranimit të përgjigjes në padi ka konstatuar se janë plotësuar kushtet ligjore për marrjen e aktgjykimit jashtë seance gjyqësore, bazuar në nenin 398 të Ligjit për Procedurën Kontestimore (LPK), në të cilin është përcaktuar se “Kur gjykata, pasi t’i arrijë përgjigja në padi, konstaton se ndërmjet palëve nuk është kontestuese gjendja faktike, dhe se nuk ekzistojnë pengesa të tjera për dhënien e vendimit merititor, atëherë ajo, pa caktuar fare seancë gjyqësore, mund ta jep aktgjykimin me të cilin e pranon si të themeltë kërkesëpadinë” dhe 399.1 që përcakton se “Kur gjykata, pasi t’i arrijë përgjigja në padi, konstaton se nga faktet e treguara në padi nuk del themelësia e kërkesëpadisë, atëherë ajo do të jep vendimin merititor me të cilin refuzohet si e pathemeltë kërkesëpadia”.

Gjykata ka gjetur se mes palëve nuk është kontestuese se paditësi është e punësuar te e paditura dhe deri më datë 02.04.2024 ka gjithsej 32 vite përvojë pune, ndërsa për periudhën kohore

25.01.2021 – 21.11.2022 ka gjithsej 306 ditë pune, e për periudhën Shtator 2021 – 21.11.2022 ka gjithsej 217 ditë pune (fakt i vërtetuar nga vërtetimi i dt.02.04.2024 i lëshuar nga SHME “Marin Barleti” në Gjilan); as nuk është kontestuese se paga bazë e paditësit është 459.00 euro (fakt i vërtetuar nga kontrata e punës për mësimdhënës në kohë të pacaktuar, nr.prot.1524 e dt.01.09.2015).

Gjykata bazuar në nenin 329.1 të LPK-së, provat në shkresat e lëndës i gjeti vendimtare për vendosje në këtë çështje meritore, pasi të njëjtat janë lëshuar nga organi shtetëror – këtu vet e paditura, brenda kufijve të kompetencës së vet, duke provuar saktësinë e thënieve në këto dokumente.

Gjykata vlerësoi se nuk ekzistojnë pengesa tjera për dhënien e vendimit meritor, pasi themelësia e kërkesëpadisë, e aprovuar si në pikën I të dispozitivit dhe jo themelësia e kërkesëpadisë e refuzuar si në pikën II të dispozitivit të këtij aktgjykimi del bazuar në dispozitat e nenit 55, paragrafi 1 të Ligjit të Punës që përcakton se “I punësuari ka të drejtë në pagë, e cila përcaktohet me Kontratën e Punës, në pajtim me këtë ligj, Kontratën Kolektive, Aktin e Brendshëm të Punëdhënësit”; nenit 90, paragrafi 5 se “Marrëveshja Kolektive vlen për ata punëdhënës dhe punëmarrës të cilët marrin përsipër detyrimet e përcaktuara me Marrëveshjen e tillë Kolektive”; lidhur me dispozitat e Kontratës Kolektive të Arsimit në Kosovë të datës 18.04.2017 dhe 22.01.2021, nga neni 3, paragrafi 2 që përcakton se “I (e) punësuar do të thotë punëtor ose punëtore, i/e cili/cila ka lidhur marrëdhënie pune në pajtim me dispozitat ligjore në fuqi, Kontratës Kolektive në nivel të vendit dhe kësaj kontrate”; neni 35, paragrafi 7 se: “Të punësuarve, u sigurohet kompensim për ushqim gjatë punës, për ditët e pranisë në punë. Vlera e kompensimit të shpenzimit të ushqimit në punë, për një ditë pune është 2€ (dy euro) për të punësuarit që kanë marrëdhënien e punës primare në institucionet arsimore. Punëdhënësi i cili ka të rregulluar ushqimin e të punësuarve, përmes restorantit të kuzhinës ose në një formë tjetër, nuk ka obligim kompensimin për ushqim”; paragrafi 8, pika 8.3 se “Punëtorët (anëtarë të SBASHKUT-ut), në vitet jubilarë të punësimit përfitojnë shpërblimin jubilar nga punëdhënësi i fundit, ashtu që për 30 vite të përvojës së punës i kompensohet 100 % të pagës bazë.

Dispozitat e Kontratave Kolektive të Arsimit për vitin 2017 aplikohen për periudhën 18.04.2017 – 21.01.2021 dhe për vitin 2021 aplikohen për periudhën 22.01.2021 – 21.11.2022, zbatimi i të cilave është në përputhje edhe me Mendimin Juridik të Gjykatës Supreme të Kosovës, nr.40/2023 të datës 27.02.2023 dhe nr.214/2023 të datës 05.10.2023.

Nga të theksuarat më lartë, gjykata vendosi t’ia aprovojë pjesërisht të bazuar kërkesëpadinë paditësit si në pikën I të dispozitivit të këtij aktgjykimi, pasi gjeti se të njëjtit i takon kompensimi i shpenzimeve të ushqimit për ditët e pranisë në punë për periudhën kohore Shtator 2021-21.11.2022, ndërsa lartësinë e vërtetoi duke ia llogaritur nga 2 euro në ditë, si në nenin 35.7 të KKAK-së; si dhe shpërblimi jubilar për 30 vite përvojë pune të arritura gjatë kohës sa ka qenë në fuqi KKAK (gjatë vitit 2022) ndërsa lartësinë ia vërtetoi duke llogaritur 100 % të pagës bazë.

Për kamatën, gjykata vendosi në bazë të nenit 382 të LMD-së.

Meqë e paditura është thirrë në parashkrim, gjykata vendosi si në pikën II të dispozitivit të këtij aktgjykimi, bazuar në nenin 87 të Ligjit të Punës që përcakton se “Të gjitha kërkesat nga marrëdhënia e punës në para, parashkruhen brenda afatit prej tri (3) vitesh, nga dita e paraqitjes së kërkesës”.

Gjykata vlerëson se në rastin konkret gjen zbatim neni 87 i LP-së, pasi kërkesa e paditësit është kërkesë monetare, e cila është paraqitur më datë 20.06.2024, ndërsa parashkruhet prej 3 vite nga data e paraqitjes së kërkesës, pra deri më datë 20.06.2021. Nga kjo, gjykata gjen se kërkesa e paditësit është pjesërisht e përfshirë në parashkrim, pra pjesa e kërkuar nga data 25.01.2021 deri më datë 20.06.2021.

Gjykata ka parasysh faktin se i ka refuzuar paditësit edhe një pjesë të kërkesës që nuk është e përfshirë në parashkrim, nga data 20.06.2021 e deri në shtator të vitit 2021, mirëpo në mungesë të provave për të vërtetuar se sa ditë ka vijuar në shkollë paditësi për këtë periudhë, gjykata vlerësoi se nuk mund t’ia kompensojë shpenzimin e ushqimit paditësit, i cili kompensim realizohet vetëm për aq ditë sa i punësuari ka qenë në punë.

Për më tepër, gjykata vlerëson se është detyrim i paditësve të mbështesin me prova faktet e tyre bazuar në nenin 7 të LPK-së, prandaj në mungesë të provave për këto periudhë, gjykata i refuzoi të pabazuar të njëjtat dhe i njohi vetëm periudhën për të cilën vërtetohet sa ditë të pranisë ka qenë paditësi në punë, e këto ditë, nuk përfshihen në parashkrim të kërkesës.

Gjykata vendosi si në pikën II të dispozitivit të këtij aktgjykimi edhe sa i përket lartësisë së kërkuar në emër të shpërblimit jubilar, meqë paga bazë e paditësit është 459.00 euro, andaj edhe 100 % e pagës është 459.00 euro, e jo 500.00 euro sa e ka kërkuar.

Gjykata vendosi si në pikën III të dispozitivit të këtij aktgjykimi, bazuar në dispozitat ligjore nga neni 449, 452, 217 dhe 463 të LPK-së, duke marrë parasysh suksesin e paditësit në këtë procedurë dhe kërkesën e specifikuar për këto shpenzime, ndërsa sa i përket lartësisë së shpenzimeve të procedurës u bazua në nr. tarifor 6 dhe 7 të Rregullorës për Tarifën e Avokatëve të Kosovës.

Nga të lartëcekurat, bazuar në nenin 143, paragrafi 1 lidhur me nenin 398 dhe 399 të LPK-së, u vendos si në dispozitiv të këtij aktgjykimi.

GJYKATA THEMELORE NË GJILAN
Departamenti i Përgjithshëm/Divizioni Civil
C.nr.4201/24, datë 25.09.2024

Gjyqtarja,
Edona Zuzaki

Numri i lëndës: 2024:177533
Datë: 27.09.2024
Numri i dokumentit: 06222290

UDHËZIM JURIDIK: Kundër këtij aktgjykimi është e lejuar ankesa Gjykatës së Apelit në Prishtinë, në afat prej 7 ditë, pas ditës së pranimi të të njëjtit. Ankesa dorëzohet në dy ekzemplar përmes kësaj gjykate.