



REPUBLIKA E KOSOVËS

REPUBLIKA KOSOVA – REPUBLIC OF KOSOVO

GJYKATA THEMELLORE E GJILANIT

OSNOVNI SUD GNJILANE – BASIC COURT OF GJILAN

Raporti i rregullt i punës

GJYKATA THEMELLORE NË GJILAN

Korrik-Shtator 2023

Bazuar në nenin 14, pikë 2 nën pikë 2.5 të Ligjit për Gjykatat dhe pikë 5 e nenit 11 të Rregullores Nr. 02/2020 për Organizimin dhe Veprimitarinë e Brendshme të Gjykatave të Republikës së Kosovës, Nënkyetari i Gjykatës Themelore në Gjilan paraqet raportin e rregullt të punës.

Raporti i rregullt i punës së Gjykatës Themelore në Gjilan përfshinë periudhën reportuese nga 1 Korrik deri më 30 Shtator 2023.

## I. Hyrje

Raporti i Gjykatës Themelore të Gjilanit paraqet të gjitha të dhënat statistikore përkëtë periudhë, të arriturat, sfidat, por edhe pengesat që kanë qenë gjatë kësaj periudhe.

Ky raport është i bazuar në detyrat dhe objektivat e projektuara dhe të përcaktuara parapraktisht me Planin Vjetor të Punës, Planet Periodike dhe Planin Strategjik Operativ të Gjykatës.

## II. Struktura e Gjykatës Themelore në Gjilan me Degët e saja

Në Gjykatën Themelore të Gjilanit së bashku me Degët e saj në Kamenicë, Viti dhe Novobërdë, janë gjithsej 36 gjyqtarë (përfshirë edhe kryetarin e gjykatës), të caktuar në departamente dhe divizione.

Gjykata Themelore në Gjilan – Seli, aktualisht ka 23 gjyqtarë (përfshirë edhe kryetarin e gjykatës).

Në Departamentin e Krimeve të Rënda aktualisht janë 6 gjyqtarë, në Departamentin për të Mirur punon 1 gjyqtar, ndërsa në Departamentin e Përgjithshëm – Divizioni Penal punojnë 4 gjyqtarë, në Departamentin e Përgjithshëm – Divizioni Civil punojnë 8 gjyqtarë (njëra gjyqtare gjatë këtij viti gjendet në pushim të lehonisë) dhe në Departamentin e Përgjithshëm – Divizioni Kundërvajtjes punojnë 2 gjyqtarë. Po ashtu me ndryshimin e planit të punës të miratuar edhe nga Këshilli Gjyqësor i Kosovës (KGJK) janë bërë disa ndryshime ku pothuaje të gjithë gjyqtarët janë ngarkuar me punë shpeshtë, duke u ngarkuar edhe me lëndë të degëve të kësaj Gjykate dhe konsiderojnë se të njëjtë kanë bërë një punë të mirë, pasi që efikasiteti me lëndët të cilat kanë qenë në këtë Gjykatë nuk ka rënë, por lëndët e përfunduara në Degën e Vitisë janë si punë shpeshtë.

Po ashtu gjyqtari Boban Aleksiq i cili ka punuar në degën e kësaj gjykate në Novobërdë tanimë me ndryshimin e planit të punës është paraparë që 2 ditë të punoj lëndë të Divisionit Civil të natyrës kontestimore dhe përbartimore në Gjykatën Themelore në Gjilan.

**Dega e Gjykatës Themelore në Kamenicë:** Kjo degë aktualisht ka 4 gjyqtarë të mregullt, ku dy gjyqtarë (Artan Abazi dhe Nada Stojanovic) janë të ngarkuar me lëndë civile kontestimore, një gjyqtar (Sadri Krasniqi) është i ngarkuar me lëndë penale dhe kundërvajje, mbikëqyrësja – gjyqtaria (Valbonë Dërvodeli) është e ngarkuar me lëndë civile ku kërkesat e palëve janë nga kontrata kolektive, si dhe me procedurën paraprake, kurse gjyqtari Boban Aleksiq punon tre ditë të javës në këtë degë edhe atë lëndë civile kontestimore.

**Dega e Gjykatës Themelore në Viti:** Në këtë degë kemi aktualisht kemi 7 gjyqtarë, prej tyre 2 gjyqtarë në Departamentin e Përgjithshëm – Divizioni Penal ndërsa 5 gjyqtarë në Divizionin Civil. Gjithashtu në këtë degë kemi të angazhuar dy gjyqtarë nga DKR-ja, 4 gjyqtarë nga Departamenti i Përgjithshëm.

**Dega e Gjykatës Themelore në Novobërdë:** Në këtë degë kemi 1 gjyqtar i cili do të gjykoj lëndë të Divizionit Civil, ndërsa lëndë penale dhe të kundërvajtjes i gjykon gjyqtari i Gjykatës Themelore në Gjilan, Ramiz Azizi.

Në Gjykatën Themelore të Gjilanit, lëndët ndahen me Sistemin e Programit SMIL, ashtu siç është caktuar me Regulloren mbi veprimitarinë e gjykatave.

### **III. Raportet statistikore**

Të dhënët statistikore i kemi të paraqitur në formë tabelare të cilat janë të nxjerra nga Programi SMIL.

Gjykata Themelore Gjilan		Lëndet e trashëguara	Lëndet e ardhura	Gjithsejë lëndet në punë	Lëndet e krrvera	Lëndet e mbeturë	Përgindia e lëndeve të ardhur dhe të zgjidhura
	Lëmia	I	II	III	IV	V	II - IV
Dep. Krimeve të Rënda	Paraprakë	270	<u>50</u>	320	<u>39</u>	281	<u>78 %</u>
	Penale	492	<u>52</u>	544	<u>44</u>	500	<u>85 %</u>
	Paraprakë	495	<u>59</u>	554	<u>52</u>	502	<u>88 %</u>
	Penale	1721	<u>256</u>	1977	<u>282</u>	1695	<u>110 %</u>
Dep. Përgjithshëm							
		Civile	4455	<u>844</u>	5299	<u>698</u>	4601
		Jashi & kontestimore	152	<u>47</u>	199	<u>52</u>	147
		Përbairimore	545	<u>116</u>	661	<u>144</u>	517
		Përgatitore për të mirur	30	<u>6</u>	36	<u>5</u>	31
Dep. për të Mirur		Penale para kolegjit	102	<u>30</u>	132	<u>21</u>	111
Divizioni Kundërvajtës		Kundërvajtje	1850	<u>479</u>	2329	<u>396</u>	1933
TOTALI			10112	<u>1939</u>	12051	<u>1733</u>	10318
							<u>89 %</u>

Dega e Kamenicē	Themelores	Lēmia	Lēdētē trashēguara	Lēdētē ardhura	Gjithseitē krvera	Lēdētē mberura	Lēdētē mbetura	Pē-gindiae lēndēvē tē ardhur dhe tē zgħidura III – IV %
			I	II	III	IV	V	

Paraprake	83	<u>14</u>	97	<u>14</u>	83	<u>100</u> %
Penale	340	<u>48</u>	388	<u>56</u>	332	<u>117</u> %

Dep. Pērgħiġihsuem

Civile	1322	<u>116</u>	1438	<u>134</u>	1304	<u>116</u> %
Jokontestimore	48	<u>4</u>	52	<u>5</u>	47	<u>125</u> %
Pērbarimore	132	<u>47</u>	179	<u>84</u>	95	<u>179</u> %
Kundervajje	309	<u>213</u>	522	<u>26</u>	426	<u>45</u> %
<b>TOTALI</b>	<b>2234</b>	<b><u>442</u></b>	<b>2676</b>	<b><u>389</u></b>	<b>2287</b>	<b><u>88</u> %</b>

Dega e Themelores Viti		Lëndët e trashëguara	Lëndët e ardhura	Gjithsejtë lëndët në punë kryera	Lëndët e kryera	Lëndët e mbetura	Lëndët e mbetura	Përgindia e lëndëve të ardhur dhetë zqidhura
Lëmia		I	II	III	IV	V		III - IV %
Paraprake	49	<u>34</u>	83	<u>31</u>	52			<u>91 %</u>
Penale	1420	<u>135</u>	1555	<u>249</u>	1306			<u>184 %</u>
Dep. Përgithshëm								
Civile	3549	<u>150</u>	3699	<u>390</u>	3309			<u>260 %</u>
Jokontestimore	43	<u>8</u>	51	<u>8</u>	43			<u>100 %</u>
Përbartimore	472	<u>30</u>	502	<u>84</u>	418			<u>280 %</u>
Kundërvajje	934	<u>143</u>	1077	<u>1</u>	1076			<u>1 %</u>
TOTALI	6467	<u>500</u>	6967	<u>763</u>	6204			<u>152 %</u>

<u>Dega e Themelores</u>	<u>Lëndët e trashëguara</u>	<u>Lëndët e ardhura</u>	<u>Gjithsejtë lëndët në punë</u>	<u>Lëndët e kryera</u>	<u>Lëndët e mbetura</u>	<u>Lëndët e V</u>	<u>Përgjindja e lëndëve të ardhur dhe të zgjidhura</u>
Lëmia	I	II	III	IV	V		
Paraprake	11	1	12	1	11		II - IV %
Penale	143	2	152	26	126		100 %

<u>Dep. Përgjithshëm</u>	<u>Civile</u>	<u>42</u>	<u>372</u>	<u>42</u>	<u>330</u>	<u>100 %</u>
Jokontestimore	127	4	131	35	96	87,5 %
Përmbarimore	53	10	63	18	45	180 %
Kundërvajje	133	27	160	46	114	170 %
Divizioni Kundërvajtjes						
<b>TOTALI</b>	<b>797</b>	<b>93</b>	<b>890</b>	<b>168</b>	<b>722</b>	<b>180 %</b>

## Statistikat e përgjithshme

### Gjykata Themelore Gjilan së bashku me Degët

	Lëndët e trashëguara	Lëndët e ardhura	Gjithsejtë lëndët në punë	Lëndët e kryera	Lëndët e mbetura	Përqindja e lëndëve të ardhur dhe të gjithura %
Totali	19610	2974	22584	3053	19531	102 %

#### IV. Përmbytja e objektivave

- a) Zvogëlimi i ngarkesës së lëndëve për gjyqtarë dhe ndarje e tyre: në tremujorin e tretë të këtij viti kemi tentuar që të inkurajojmë sa ma tepër gjyqtarët që të njëjtit të aktojnë dhe përfundojnë lëndët sa më shumë që është e mundur si në Divizionin Penal dhe atë Civil dhe mund të konsiderojmë se është punuar, por ka hapësirë edhe më tepër të punohet. Si sfidë e kësaj gjykatë në këtë tre mujor ka qenë në Divizionin Civil, për shkak të ngarkesës në këtë divizion, pasi që gjatë muajit shtator kemi pasur ardhje të shumta të lëndëve. Në të kaluarën sic kemi raportuar sfidë kanë qenë lëndët e vjetra dhe lëndët e kthyera në riqykim ku disa herë në kolegjumet e gjyqtarëve është kërkuar që të veprohet në bazë të strategjive dhe të i trajtojë çështjet sipas prioriteteve të cilat i jep ligji dhe sipas rendit të ardhjes së gjyqtarëve të lëndëve, e jo të i zgjedhin lëndët e natyrës sa më të lehtë dhe konsiderojmë se në periudhën e kaluar kemi bërë punë të mirë në këtë drejtim.

Gjithashu nga gjithë gjyqtarët të kësaj gjykatë është kërkuar që të nisin efikasitetin, duke angazhuar bashkëpunëtorët profesional, pasi që në Divizionin Civil, secili gjyqtar ka të caktuar një bashkëpunëtor, kurse në Divizionin Penal momentalisht janë të ndarë një bashkëpunëtor punon për

2 gjyqtarë, kurse sa i përket zyrtareve ligjore Departamenti i Përgjithshëm secili gjyqtar ka nga një zyrtare ligjore, kurse 6 gjyqtarë të DKR-së punojnë me 3 zyrtare ligjore.

b) Sa i përket Departamentit për Krimë të Rënda është kërkuar nga gjyqtarët të caktuar që lëndët e mundur dhe tu jepet prioritet lëndëve të vjetra, atyre të kthyera në riqykim dhe natyrës së korruptionit me q'rasft që të gjitha 17 lëndët e kësaj natyre tanimë janë në punë.

c) Rritja e transparencës së gjykatës: ishte si objektivë e gjykatës sonë që gjatë kësaj periudhe të kontribuojmë edhe më tepër në rruje të transparencës me qytetarët, institucionet dhe me shoqërinë civile. Kemi pranuar disa kërkesa për qasje në dokumente zyrtare, pyetje të gazetarëve dhe ju kemi përgjigjur brenda aftat kërkesave, gjithashtu kemi takuar qytetarë, avokatë përfaqësues të OJQ-ve, si dhe kemi bërë përpjekje për të publikuar sa më tepër vendime gjyqësore.

#### V. Identifikimi i problemeve me të cilat është ballafaquar gjykata

Disa nga sfidat të cilat janë paraqitur gjatë muajive korrik-shtator të vitit 2023, janë të ngjashme me tremujorshit paraprak edhe atë si më poshtë:

- Stafi administrativ përkafësish zyrtaret ligjore – sekretaret juridike ku disa prej tyre janë në moshë të shtryrë dhe kanë probleme me shëndetin, me përdorimin e teknologjisë dhe plotësimin e vendeve të lira.
- Sa i përket staffit administrativ që janë punësuar kemi pasur probleme të ndryshme në organizimin e punës edhe këtë tre mësuar tanimë të gjithë respektojnë orarin, vendin dhe detyrat e punës.
- Për Gjykatën Themelore në Gjilan së bashku me degët si problem është edhe numri jo i kënaqshëm i gjyqtarëve.

d) Një sfidë tjetër për lëndët penale është mungesa e prokurorëve si në qendër ashtu edhe në Degët Kamenicë, Viti dhe Novobërdë, ku ka mungesë të theksuar të prokurorëve dhe për këtë çështje Kryetari i Gjykatës ka biseduar edhe me Kryeprokurorin e Prokurorisë Themelore në Gjilan, ku i njëjti na ka njoftuar se pa u bërë plotësimi i vendeve të lira në këtë prokurori nuk mund të pëmirsoshet gjendja por tanimë në këtë prokurori janë emëruar 4 prokurorë me mandat filletar dhe presim që në vijim kjo gjendej të pëmirsoshet.

e) Sa i përket Sistemit SMIL, ne më largë i kemi paraqitur statistikat, por të njëjtat nuk janë të sakta sa i përket ngarkesës së gjyqtarëve dñe gjykatës në përgjithësi dhe në vazhdimësi me zyrtarët e SMIL-it dhe personat përgjegjës të SKGJK-së kemi bërë përpjekje të eliminojës këto gabime në raporte statistikore dhe gabime të tjera, por deri në këtë moment nuk kemi arritur dhe padashim që paraqitet si problematik në punën ditore të gjykatës;

f) Sa i përket teknologjisë kemi mungesë të printerëve funksional, riçpër zyre të stafit (gjyqësore dhe administrativ), gjithashu ka probleme të vazhdueshme edhe nëpër salla të gjykimeve përkundër se tanimë pranë gjykatës tonë është bërë instalimi i pajisjeve audio vizuale në njerëz prej sallave të gjykimit e po ashtu edhe në disa të tjera janë ndërtuar pajisjet kompjuterike.

## VI. Propozimi i hapave riparues

Kërkojmë nga KGJK dhe SKGJK-ja që të rekrutoj gjyqtarë për këtë Gjykatë dhe degët e saj, të shpal konkurs për zyrtar ligjor dhe për përkthyes gjyqësor për Degën e Kamenicës, si dhe të organizoj trajnime për stafin administrativ dhe për bashkëpunëtor profesional, në vëçant të trajnimë për shkrim dhe arsyetim ligjor.

## VII. Të arriturat

Në tremujorin e tretë në secilin departament – divizion mund të konsiderojmë se ka pasur lëvizje pozitive dhe përpjekje maksimale që të përfundohen sa më tepër lëndë në raport me vitin paraprak, ka pas rezultate në respektimin e orarit, vendit dhe detyrat e punës nga të gjithë të punësuarit në këtë Gjykatë dhe cdo ditë e më tepër rritet efikasiteti dhe përgjegjësia e gjithë punonjësve.

### VIII. Përfundimi

Në bazë të dhënavë statistikore nuk mund të jemi i kënaqur, por siç thash më lartë në vazhdimësi bëjmë përpjekje, kërkojmë, bisedojmë që stafi administrativ të jetë më efektiv, kurse sa i përket gjyqtarëve nga të njëjtët në vazhdimësi kemi kërkuar që të caktojnë – procedojnë lëndë sa më tepër që është e mundur, të caktojnë lëndët e riqykimit dhe të trajtojnë çështjet sipas arritjes në gjykatë dhe konsideroj që në muajt në vazhdim pas ndryshimit të planit të punës do të ketë edhe më tepër rezultate përfundimin e lëndëve.

Sa i përket, transparencës, illogaridhëni, objektivitetit, paanshmërisë dhe pavarësisë, në vazhdimësi kërkojmë nga gjyqtarët dhe të njëjtit i inkurajojmë që të jenë të pavarur dhe të paanshëm në trajtimin e çështjeve, pasi që kthimi i besimit në Gjykatën Themelore në Gjilan dhe në sistemini në përgjithësi është objektivi ynë kryesor dhe kjo mund të arrihet me punë dhe angazhim maksimal nga gjithë punonjësit e kësaj gjykate.

  
Kryetari i Gjykatës Themelore në Gjilan, Venhar Salihu



Me datë 11.10.2023